

Az emberi jogok tiszteletben tartásáról szóló alapelvi nyilatkozat



Scope:	Global	Enter details about limited scope if applicable
Author:	QHSE & Sustainability	
Approved by:	Management Board	
Valid from:	01.01.2023	Valid to: 31.12.2023
Storage location:	Website	
Confidentiality:	Public	

 Before printing think about your responsibility for the ENVIRONMENT

History

Date	Version	Author (name)	Changes
19.10.2022	1.0	Andreas Schruth	

Tartalom

1.	Elkötelezettségünk és érvényességi körünk	3
2.	Eljárások és felelősségek.....	3
2.1.	Kockázatelemzés.....	4
2.2.	Panaszkezelési eljárás.....	4
2.3.	Korrekciós intézkedések.....	4
2.4.	Megelőző intézkedések	5
3.	Fő témáink.....	5
3.1.	Az egyesülés és a gyülekezés szabadsága	5
3.2.	Munkafeltételek (Szerződések, munkaidő).....	6
3.3.	Kényszermunka, emberkereskedelem és gyermekmunka.....	6
3.4.	Hátrányos megkülönböztetés	6
3.5.	Díjazás és javadalmazás	6
3.6.	Munkavédelem és munkabiztonság	6
3.7.	Klíma, energia és légszennyezés	6
4.	Üzleti partnereinkkel szemben támasztott elvárások.....	7
5.	Belső és külső kommunikációnk.....	7

1. Elkötelezettségünk és érvényességi körünk

A Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG. és leányvállalatai (a továbbiakban Hellmann vagy Hellmann-csoport) vállalozói felelősséget vállalnak az emberi jogok és a környezeti kötelezettségek tiszteletben tartásáért. Ezért elköteleztük magunkat, hogy üzleti tevékenységünk keretein belül, illetve ellátási és értékláncainkban tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, az emberi jogok megsértésével érintett személyeknek jogorvoslatot biztosítunk és megelőzzük, illetve minimalizáljuk a környezeti kockázatokat.

Ennek érdekében a Hellmann különösképpen a vállalozói átvilágítási kötelezettségről szóló törvény követelményeit hajtja végre az ellátási láncokban. Az emberi jogi és környezeti kockázatok tekintetében megértésünk és vállalozói magatartásunk többek között a következő nemzetközi emberi jogi referenciaeszközökre épül, melyek iránt elkötelezték vagyunk:

- Az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata,
- OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatások,
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyilatkozata a munkahelyi alapelvekről és jogokról, valamint a vonatkozó egyezményekről, valamint
- A gazdaságra és az emberi jogi felelősségre vonatkozó ENSZ-irányelvek.

Hangsúlyt fektetünk az emberi jogok megsértésének megakadályozására, valamint a környezeti károk negatív hatásainak leküzdésére. A Hellmann olyan folyamatként értelmezi az átvilágítási kötelezettség átvételét az ellátási láncokba, mely folyamatosan igazodik az aktuális történésekhez. E folyamat keretein belül évente legalább egyszer kockázatelemzést végzünk helymeghatározás céljal. Ezenfelül a Hellmann cég elvárja az üzleti partnereitől, hogy azok is elkötelezték legyenek az emberi jogok és a környezetvédelem tiszteletben tartása iránt, a megfelelő átvilágítási eljárások lefolytatására és ugyanezen elvárásokat támasszák szállítóik felé.

Az alapelvi nyilatkozat végrehajtásának elfogadása és felelőssége a Hellmann-csoport vezetőségének feladata. Ezenkívül az International Executive Board szervezetére (Nemzetközi Igazgatóság), a vezető beosztású munkatársakra és minden munkatársra (továbbiakban „munkatárs”) érvényes. Ezen a nagy hatáskörön keresztül kell biztosítani azt, hogy a vállalat minden területén tisztában legyenek felelősségükkel.

2. Eljárások és felelősségek

Az emberi jogok és a környezettel kapcsolatos kötelezettségek tiszteletben tartását kiemelt fontosságúnak tekintjük. Ezért megfelelő gondossági folyamatokat rögzítettünk szervezetünk belső alkotórészeként és üzleti partnereinkkel való kapcsolatainkban.

Ezen alapelvi nyilatkozat betartásáért és végrehajtásáért a mindenkori üzletvezetés felelős. Az elnökség ezért egy emberjogi képviselőt nevezett ki, aki a megfelelő folyamatokat végrehajtja és irányítja. Feladatunkat folyamatos eljárásaként értelmezzük, melyet a változó feltételektől és üzleti tevékenységünk fajtájától függően állandóan felülvizsgálunk és folyamatosan továbbfejlesztünk.

Különösen a következő intézkedések bírnak kiemelt jelentőséggel az emberjogi és környezettel kapcsolatos átvilágítási kötelezettség betartásáért:

2.1. Kockázatelemzés

A nemzetközi emberi jogok betartásáért és az ellátási lánc átvilágításáról szóló törvény teljesítésének biztosításáért a Hellmann cég évente legalább egyszer eseti kockázatelemzést végez a lehetséges emberjogi és környezettel kapcsolatos kockázatok, valamint a ténylegesen fellépő jogsértések azonosítása érdekében („Kockázatelemzés”). Ez az emberjogi és környezettel kapcsolatos kockázatok nyomozását, megelőzését és minimalizálását szolgálja a saját üzleti szférán belül és az üzleti partnerek körében is. Többek között az intézkedések hatékonyságát vizsgáljuk felül azáltal, hogy az emberjogi és környezettel kapcsolatos kockázatok folyamatos elemzéseinknek eredményeit és hatásait megfigyeljük.

A kockázatelemzést az emberjogi képviselő végzi. Az emberjogi képviselő legfőképpen a beszerzési osztálytól, a termék és személyügyi osztálytól, a Compliance-től valamint adott esetben további részlegektől kérhet támogatást. A kockázatelemzést egy jelentésben dokumentálják.

2.2. Panaszkezelési eljárás

Hogy hatékonyan előzhessük meg az üzleti tevékenységünk által keletkezett lehetséges negatív hatásokat és adott esetben hatékonyan orvosoljuk azokat, az átvilágítási eljárásunk fontos alkotórészét képezi a panaszkezelés.

Létrehoztunk egy panasztételi eljárást, amely lehetővé teszi az emberek számára, hogy rámutassanak azokra az emberjogi és környezeti kockázatokra, valamint az emberi jogi vagy környezettel kapcsolatos kötelezettség megsértésére, amelyek gazdasági tevékenységünk vagy üzleti partnereink gazdasági tevékenysége révén keletkeznek. (HWL Whistleblower Hotline [Compliance at Hellmann | Hellmann Worldwide Logistics¹](#)). Ha egy ráutaló jel alapján fennáll az emberi jogi vagy környezeti kötelezettségek megsértésének gyanúja, a Hellmann ezt kivizsgálja és adott esetben megfelelő korrekciós intézkedéseket hajt végre. Minden információt bizalmasan és diszkréten kezelünk.

Az összes munkatársat és minden olyan külső résztvevőt, akik az ellátási láncunkban tevékenykednek, arra ösztönzünk, hogy használják ki a panasztételi eljárást a lehetséges jogsértések bejelentésére.

2.3. Korrekciós intézkedések

Amennyiben megállapítjuk, hogy egy az emberi jogokra vagy a környezettel kapcsolatos kötelezettségre vonatkozó jogsértés történt vagy fennáll a veszélye, haladéktalanul megteesszük a megfelelő korrekciós intézkedéseket a jogsértés megakadályozására, megszüntetésére, illetve a jogsértés mértékének minimalizálására.

Ha emberjogi vagy környezeti kötelezettség megsértésének megalapozott gyanúja vagy konkrét jele forog fenn a vállalatunknál vagy az ellátási láncunkban, akkor alaposan és következetesen járunk el. A jogsértés súlyosságától függően üzleti partnereinkkel összefüggésben megfelelő reakciókat valósítunk meg a felhívástól a jogsértés haladéktalan megszüntetésére a jogi lépéseken át egészen az üzleti kapcsolat megszakításáig.

¹ Alternatív megoldásként e-mailben is felveheti velünk a kapcsolatot: human.rights@hellmann.com

Munkatársaink emberi jogokat, ill. környezettel kapcsolatos kötelezettségeket érintő összeegyeztethetetlen viselkedését nem tűrjük, és megfelelő módon büntetjük.

2.4. Megelőző intézkedések

A Hellmann rögzíti a megfelelő megelőző intézkedéseket nemcsak a saját üzleti tevékenységén belül, hanem üzlet partnereivel szemben is. Legfőképpen a következő intézkedések tartoznak ide:

- Vállalatunkon belül többek közt rendszeresen kötelező képzési és továbbképzési intézkedéseket hajtunk végre képzések formájában annak érdekében, hogy munkatársaink érzékenyebbé váljanak az emberi jogok és a környezettel kapcsolatos kötelezettségek tiszteletben tartására, és hogy közvetítsük a szükséges szakmai ismereteket az emberjogi átvilágítási eljárások hatékony alkalmazására. A képzések a szakmai követelményeknek megfelelően rendszeres időközönként, valamint adott esetben rutinszerűen kerülnek megszervezésre.
- Ezenfelül rendszeres és kockázatalapú ellenőrzési intézkedéseket hajtunk végre, melynek segítségével saját üzleti területünkön vizsgáljuk az emberjogi stratégiánk betartását.
- Továbbá megvizsgálunk minden lehetséges, az emberi jogok megsértésére utaló jelet, munkavállalói felméréseket végzünk és felülvizsgáljuk képzési és továbbképzési intézkedéseink hatékonyságát.
- Végül üzleti partnereinktől is elvárjuk üzleti alapelveink betartását és az emberi jogokat érintő és a környezettel kapcsolatos kötelezettségek betartására kötelezzük őket.

Az emberi jogok szem előtt tartását célzó törekvéseink megtalálhatók továbbá a Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG irányelveiben. Így a Magatartáskódex és a Szállítók magatartáskódexe is tartalmazza azokat. Fontos alkotórészei irányítási struktúránknak.

3. Fő témáink

Elkötelezettek vagyunk a nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartása iránt, és emberjogi, ill. környezettel kapcsolatos átvilágítási eljárásaink fókuszát legfőképpen a továbbiakban felsorolt témákra helyezzük. Vállalatunk szempontjából ezeket a témákat azonosítottuk jelentősként egy kutatásanalízis segítségével végzett kockázatelemzés, valamint egy belső felmérés keretein belül. Ezekben a témakörökben látjuk az emberekre gyakorolt negatív hatások potenciálisan legnagyobb kockázatát, melyek közvetve vagy közvetlen módon összefüggésben állnak üzleti tevékenységünkkel telephelyeinken és az ellátási láncainkban:

3.1. Az egyesülés és a gyülekezés szabadsága

Az emberi jogok betartása iránti elkötelezettségünk keretein belül tiszteljük és támogatjuk minden nemzeti és nemzetközi törvénynek és előírásnak megfelelően az egyesülés és a gyülekezés szabadságát. Ez munkatársainkra és üzleti partnereink azon munkatársaira is érvényesek, akik az ellátási lánc részesei.

3.2. Munkafeltételek (Szerződések, munkaidő)

Nemcsak saját munkatársainkkal szembeni szociális felelősségünknek vagyunk tudatában, hanem üzleti partnereink munkatársainak felelősségével is. Munkatársaink életszínvonalának javításért tett fáradozásaink is - képzések, a megértés és a tisztelet által - ezt az elkötelezettségünket tükrözik. Ezenfelül arra törekszünk, hogy minden munkatársunknak értékes és igazságos munkahelyet biztosítsunk.

3.3. Kényszermunka, emberkereskedelem és gyermekmunka

A kényszermunka, az emberkereskedelem és a gyermekmunka semmilyen formáját nem fogadjuk el, a lehetséges jogsértéseket azonosítjuk, és a kihágásokat büntetjük. Ez nem csak saját létesítményeinkre érvényes, hanem azokra a szolgáltatókra is, akik részt vesznek az ellátási láncunkban. Kötelezettséget vállalunk arra, hogy csak olyan személyeket foglalkoztatunk, akik már elérték a tizenhatodik (16.) életévüket. Ez az elv a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) tizennégy (14) éves alsó korhatára ellenére is érvényes.

3.4. Hátrányos megkülönböztetés

Személyzetünk, valamint üzleti partnereink személyzetének sokszínűségére és különbözőségére úgy tekintünk, mint egyik nagy erősségünkre, mely mindenki tiszteletét megérdemli. Ezenkívül kötelezettséget vállalunk arra, hogy minden dolgozónk számára biztosítjuk és támogatjuk az esélyegyenlőséget. A diszkrimináció vagy az eltérő bánásmód bármely formáját tiltjuk a foglalkoztatási lehetőségekben vagy gyakorlatokban a nem, a faj, a származás, az állampolgárság, fogyatékoság, szexuális beállítottság, társadalmi származás, vallás, világnézet, politikai meggyőződés vagy más jegyek alapján, amelyek „tiltott tényezőnek” számítanak, mivel sértik az emberi jogokat.

3.5. Díjazás és javadalmazás

Biztosítjuk, hogy a bér és a szociális juttatások az ország törvényes minimális előírásainak, amelyben a munkavállaló a Hellmann-nak dolgozik, mindenkor megfelelnek. A túlórákat legalább az érvényben lévő törvények és előírások követelményei szerint kell díjazni. Munkatársaink egy követhető és ellenőrizhető díjelszámolásra jogosultak, mellyel a megállapodott fizetés/alapbér igazolásra kerül. Ideiglenes munkavállalókat kizárólag az érvényes törvényekkel és előírásokkal összhangban szabad alkalmazni.

3.6. Munkavédelem és munkabiztonság

Filozófiánk szerint minden munkatársunk legalább a munkavégzés országának törvényben előírt munkabiztonsági szabványa szerint dolgozik. További információt találhat a „Munkavédelem és globális szabványok” témában a világszerte érvényes QHSE & Fenntarthatósági politikánkban

3.7. Klíma, energia és légszennyezés

Folyamatosan azon negatív környezeti befolyások csökkentésére törekszünk, melyek működésünk során keletkeznek. Egy példa erre az energiafelhasználás (különösképpen fosszilis energiaforrásokból) és a CO₂-kibocsátás folyamatos csökkentése. Ez legfőképpen ott érvényes, ahol a fogyasztás és a szennyezés hatásai negatív hatással vannak az emberekre.

4. Üzleti partnereinkkel szemben támasztott elvárások

Az emberi jogokat és a környezettel kapcsolatos felelősségünk teljesítése érdekében üzleti partnereinktől is elvárjuk a fent említett üzleti alapelvek betartását.

Különösen nagy hangsúly van a Supplier Code of Conduct figyelembevételén, amelyben az emberi jogokat, a környezetvédelmet és az üzleti etikát érintő követelményeinket, illetve a munkafeltételeket fogalmazzuk meg. Ezeknek az alapszabályoknak a betartása számunkra a sikeres és tartós együttműködésünk előfeltételét jelenti. Ezt rendszeresen felül kell vizsgálni és jogsértések esetén megfelelően kell reagálni. A jogsértések jogi lépéseket vonhatnak maguk után és adott esetben az üzleti kapcsolat megszüntéséhez vezethetnek.

Ezért az új üzleti partnerekkel történő szerződéskötés előtt a megengedett jogi kereteken belül átlátható és kockázatorientált integritásvizsgálatot végzünk. Partnereink számára a szerződéskötést követően is kötelező a törvény szerinti előírások betartása.

5. Belső és külső kommunikációnk

Az emberi jogok és a környezet tiszteletben tartása a konzernen belül a Code of Conduct, a Supplier Code of Conduct és a QHSE & Fenntarthatósági politika alkotóelemei (letölthető: [Downloads | Hellmann Worldwide Logistics](#)). Ezen dokumentumok ugyanúgy érvényesek kollégáinkra és üzleti partnereinkre.

Ezenkívül évente megjelenik egy külső beszámoló, amely a kockázatelemzés eredményeiről és az egyes esetekről számol be. Ezt a jelentést először 2024 áprilisában teszik közzé.